

## **Año Europeo de las Competencias**

El 2023 ha sido elegido por las autoridades europeas como el año Europeo de las Competencias o Capacidades (European Year of Skills), este año, viene establecido por la situación actual.

La doble transición digital y ecológica está generando nuevas oportunidades pero, también supone encontrarse ante grandes retos. Algunos de estos retos pasan por el desequilibrio de competencias existente en el mercado laboral. Por eso, la capacitación y dotación adecuada de competencias a la ciudadanía europea supone un tema estratégico para la Unión Europea, bajo la premisa de no dejar a nadie atrás, y que la recuperación económica sea socialmente justa y equitativa. Las competencias adecuadas de la mano de obra que se demanda favorece el crecimiento sostenible y mejora la innovación y competitividad empresarial.

No obstante, la realidad actual es que más de tres cuartas partes de las empresas indican que tienen dificultades para encontrar trabajadores con las competencias necesarias. Si observamos los datos de Eurostat sobre la formación de forma periódica estos indican que solo el 37% de los adultos la reciben. Por otro lado, si observamos los datos del Índice de la Economía y la Sociedad Digital vemos que 4 de cada 10 adultos y 1 de cada 3 que trabaja en la UE carecen de competencias digitales básicas. Es una realidad la falta de trabajadores en muchos sectores, desde el de la construcción al sanitario o de las ingenierías y las tecnologías de la información, lo que muestra una demanda creciente de trabajadores cualificados. Y por último, se ha observado un desequilibrio de género con una menor representación femenina en estudios y profesiones tecnológicas.

Dada esta situación, actualmente, las personas necesitan capacitarse en diversas competencias desde las básicas (lectura, escritura...) hasta las competencias profesionales, sin olvidar las empresariales y transversales (lenguas extranjeras, aprendizaje para aprender...).

Por eso, durante este Año Europeo de las Competencias, se pretende potenciar la participación, impulsar la competitividad y el talento promoviendo el aprendizaje permanente.

Para ello se apuesta por promover una mayor inversión, más eficaz e inclusiva para los trabajadores de la UE, ayudando a las personas a cambiar de trabajo o mejorar sus competencias. Garantizando que las competencias sean las demandadas por el mercado laboral, contando así con el tejido empresarial y social europeo. Facilitar el acceso a

personas de terceros países reconociendo sus titulaciones y favoreciendo sus competencias del mismo modo que los de la UE.

Con el fin de lograr estos objetivos, la Comisión promoverá oportunidades de mejora de las capacidades y reciclaje profesional, por ejemplo, resaltando las iniciativas de la UE en la materia, incluidas las posibilidades de financiación de la UE para apoyar su adopción, aplicación y ejecución sobre el terreno.

Para lograr los objetivos, los estados miembros cuentan con diferentes mecanismos de apoyo financiero y técnico, algunos de estos son el **Fondos Social Europeo Plus (FSE+)** dotado con 99 000 millones de euros para el periodo 21-27, el **Mecanismo de Recuperación y Resiliencia**, que en cuyos planes nacionales aprobados el 20% del presupuesto destinado a gasto social va para empleo y capacidades, el **Programa Europa Digital** dirigido para dotar de capacidades digitales avanzadas, el programa **Horizon Europa** a través de iniciativas como Marie Skłodowska-Curie, el Consejo Europeo de Innovación y el Instituto Europeo de Tecnología o el **Programa Erasmus +**, que apoya entre otras cosas, el desarrollo personal y profesional de los estudiantes, el personal y las instituciones de educación y formación profesionales mediante la financiación de actividades de movilidad.

Con todo esto se pretende que este 2023 Año Europeo de las Competencias alcance sus objetivos, porque la manera en que trabajamos, aprendemos y participamos en la sociedad está cambiando, por ello, las competencias adecuadas favorecen la adaptación a los cambios, al tiempo que contribuyen a la sociedad, la productividad y el crecimiento económico.

*Lorena Sales Técnico Europe Direct Maestrazgo  
Maestrazgo Asociación Desarrollo (ADEMA)  
Centro de Información Europe Direct (CIED Maestrazgo)*